

Dagsorden til Bestyrelsesmøde

Dato og tid: 12.12.2024 kl. 17.00 – 18. kl. 18 – 19 fællesmøde med skolen - kl. 19 - 20 Fælles spisning

Sted: Børnehuset Stjernen

Mødeleder: Brian

Referent: Anders

Deltagere:

Mette Kølbæk Pedersen, Emil Rønnow, Jonna Flensborg Nielsen (afbud), Jesper Albæk Byrialsen (afbud), Brian Nørgaard Albertsen, Malene Mogensen, Eva Sivebæk (afbud), Rikke Brejning Stilling, Anders Pyndt, Knud Pedersen, Jakob Strandby (afbud)

	Emne	Punkt type¹	Tid og ansvarlig	Indstilling	Referat
1.	Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B			Godkendt
2.	Nyt fra Huset	O	Anders Knud Jakob		Projektbeskrivelse: Visitations- og Inklusionspraksisser (VIP-projektet) I et samarbejde mellem professionshøjskolerne UCL og VIA, og Assens og Herning kommuner undersøger VIP-projektet, hvordan daginstitutioner og skoler samarbejder om og forbinder sig til bekymringer om børn i udsathed. Projektet vil undersøge, hvad der sker, når udpegning af udsathed sætter gang i en proces, hvor børn både bliver omdrejningspunkter for tværprofessionelle visitationspraksisser med fokus på afklaring, og bliver del af pædagogiske inklusionspraksisser med fokus på deltagelse i børnefællesskaber.

¹ O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

					Projektet løber over 3 år Vi er fortsat i gang med afvikling af MUS-samtaler i Børnehaven. Det bliver vuggestuens tur efter uge 7. Der er brugt penge på nogle indkøb til grupperne i børnehaven. Møbler og folier der bliver leveret først i det nye år. Der er givet julegaver til alle personaler. Vi har brugt Gavefabrikken. Modulpladser fra 2025 35 timer. Kan deles over 2 uger, således det er 70 timer over 2 uger. Kan ændres med 1 måneds varsel til 35 timer og fra dag til dag til fuldtidsmodul. Det er forældrenes ansvar at overholde timerne. Fuldtidsindsats 7 medarbejdere er gået på fuldtid, hvilket gør noget ved vores rådighedsbeløb til vikarer. Omvendt er der til dagligt flere timer på børnene. Det betyder et mindre vikarbudget og bliver som altid et puslespil. 1 prioritet til vikartimer bliver vuggestuen. Få børn i julen vi har åbent d. 23.12, 27.12, 30.12, 2.1 og 3.1 Sygefraværet på dagtilbud er steget fra 2019 og frem. Så der er en fælles opgave at knække kurven.
--	--	--	--	--	--

					Der bliver i 2025 en fælles indsats for at få sygefraværet til at falde – under overskriften ”Arbejdsdage, du ikke vil gå glip af” Der vil blive arbejdet med insisterende ledelse både fra Bibi til institutionerne og i institutionerne. Det er et fælles ansvar mellem chef, konsulenter, leder, TR, AMR og medarbejder. Bibi vores dagtilbudsleder har opsagt sin stilling. Der er en proces i gang med at finde en ny til jobbet. Vi afholdt julefrokost d. 6.12 sammen med skolen. Det var en hyggelig aften. Vi har haft udfordringer med fryseren i køkkenet. Jakobs der ellers var godt med arbejdsbyrden, blev sat tilbage. Øv Vi har heldigvis fået drift med på at få regningen. Prøver også at sende den vi fik på køleskabet i foråret. Vi er i gang med at arbejde ind vores nye årsnorm system Infoba. Karina, Majbritt, Knud og Anders har været på kursus. Vi har stadig meget at lære, men er ved at være klar til at rulle ud herfra Januar af. Vi lærer stadigt nyt og ser det som en proces vi må alle mand hjælpe hinanden med. Det skal nok blive godt. Har tanker om at bruge center for søvn i at snakke søvnpolitik i vuggestuen. Målet er at få skabt en sammenhængene søvn for børnene.
--	--	--	--	--	--

3.	Nyt fra medarbejderrepræsentanten		Jonna		
4.	legetøjspolitik		Malene	Sådan at vi undgår legetøj (eller generelt indkøb) fra fx Temu og Amazon med uønsket kemi, der potentielt kan være hormonforstyrrende.	Knud og Anders kigger på en legetøjspolitik. Hvad med kemi? ftalater osv.? https://mst.dk/borger/sundhed-og-kemi/gravide-boern-og-legetoej/10-gode-raad-om-indkoeb-og-haandtering-af-legetoej
5.	Bemanding på Grupperne i Børnehaven			Stjerner: Anette/Nahroza Julie Kasper (på skole tor/fre) Kristina (tilbage fra barsel 20.1) Mælkevej: Amanda Karina/Nahroza Nanna/Anders Laurits Gitte Christina Kristian (skånejob) Satellitten: 40 børn Frida Thomas Samir Emma (1.3.25) Emmeli Alexander (1.2.25) Abbas Planeterne: 56 børn Lars	Det er det vi kører med.

				Dennis Jonna Patrik Mathias Morten Neja Jette	
6.	Sundt frokostmåltid			Vil vi fortsætte med tilbuddet i 2025-2027? Afstemning.	Ja det skal fortsætte
7.	Økonomi	O	Anders	Budget 2025 og personaleressourcer Momspligtigt salg i køkkenet – Revision af 2023 og 2024. vi må sælge for 50.000 kr. momsfrit.	Kort Gennemgang af økonomien.
8.	Evt.				
	Kl. 18 Fællesmøde med Skolebestyrelsen				
9.	Oplæg fra Jakob om Stjernekokkenet				Jakob fortæller om sit arbejde den første tid på Stjernen. Herunder et overblik og prioriteringsværktøj til brug for køkkenets aktiviteter. Jakob har haft møder med personalet i børnehave/vuggestue, hvor de har udviklet på mængden af mad, måden det blev serveret på samt mad på udflugter. I fht. skolemad er der flere nye tiltag: - Visuel madplan på væggen uden for køkkenet - Tirsdag/torsdag arbejdes der med retter, der differentierer fra børnehaven og gør det spændende

					- At få Kanpla til at fungere tilfredsstillende - At få etableret en Mobilepay konto, så man undtagelsesvist kan betale for en portion mad, hvis man har glemt bestilling. Generelt er det en kompleks størrelse at navigere i de 2 forskellige institutioner i huset, som har hver deres måde at fungere på. Derudover har der været en del reparationer, som har været nødvendige at få klaret, eftersom køkkenet nu er 12 år gammelt. Der har generelt været interesse for de nye tiltag, som Jakob har arbejdet med – herunder nye retter. Der er stor ros fra skolen for det visuelle overblik, da det skaber dialog og interesse for maden. Stjerne køkkenet er det eneste spisested i Herning Kommune, som har guldmærket i fht. økologi. Generelt var der flere tilbagemeldinger fra forældre om, at økologi ikke er den vigtigste parameter, og at det vil være ok at slække lidt på det til fordel for fx mængder. Det blev foreslået, at man evt. kunne ”brande sig” mere på klimabevidsthed/bæredygtighed end på økologi.
10.	Sproglig udvikling på Stjernen og ny organisering i bhv.				Der er stort fokus på børns sproglige udvikling, herunder fx børnenes ordforråd. Der er fx blevet indrettet bogbytte-reol og flere andre ting. Der er et samarbejde mellem de faglige vejledere i daginstitutionen og skolen.

					Den seneste årgang, som er startet i 0. klasse i skolen, har vist sig at have en ret stor gruppe med ringe sprogkompetencer. Det har betydet, at skolen har måttet iværksætte en særlig sproglig indsats for en lille gruppe børn. Der har været inviteret til et forældremøde for forældrene til den særlige gruppe af børn. På mødet deltog bl.a. skolens DSA-vejleder og læsevejleder, hvor de gav forældrene idéer til aktiviteter, de kan lave for at støtte deres børn. Det har ikke været så almindeligt på Tjørring Skole med børn, som har 2-sprogsudfordringer i almenklasserne, men vi har fagområdet på skolen gennem modtageklasserne. Børnehaven har også et projekt Nebula i gang, lige som den nye organisering forventes at have en positiv effekt også på sproget. I skolen er man spændt på, om denne årgang er unik og en tilfældighed, eller om det er en ny tendens.
11.	Kl. 19 – 20 Fælles spisning				

Godkendt af:

Brian Nørgaard Albertsen (Formand)

Mette Kølbæk Pedersen (Næstformand)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)

Jesper Albæk Byrialsen (Forældrerepræsentant)

Emil Rønnow (Forældrerepræsentant)

Malene Mogensen (Forældrerepræsentant)

Eva Sivebæk (Forældrerepræsentant)

Rikke Brejning Stilling (suppleant)