

Dagsorden til Bestyrelsesmøde

Deltagere: *Jesper Clemmensen, Jonna Flensborg Nielsen, Klaus Kristian Gyldenbrand, Tina Madsen, Karina Murphy, Brian Nørgaard Albertsen, Anders Pyndt, Knud Pedersen og Mette Kloppenborg*

Dato og tid: 06.12.2021 kl. 17.00

Sted: Børnehuset Stjernen

Mødeleder: Klaus

Referent: Anders

	<i>Emne</i>	<i>Punkt type¹</i>	<i>Tid og ansvarlig</i>	<i>Indstilling</i>	<i>Referat</i>
1.	Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B	Jesper		
2.	Ny i bestyrelsen	O	Jesper	Velkommen til Lise Pugdahl-Vilhelmsen i bestyrelsen.	
3.	Nyt fra huset	O	Anders Mette Knud	Ledelse Grundet de kommende lovændringer for det pædagogiske tilsyn, er den allerede eksisterende form for det pædagogiske tilsyn i Herning Kommune, ikke længere up-to-date. Denne er derfor sendt ind til politisk genbehandling. Jeg må derfor, meget beklageligt, fortælle jer, at der først vil blive ført pædagogisk tilsyn i Herning kommune fra d. 21. februar 2022.	

¹ **O:** orientering; **D:** drøftelse; **B:** beslutning

Dette skyldes, at I ledere, jeres personale, forældrene samt børnene skal have tid til at besvare PLV (pædagogisk læringsmiljøvurdering) og for børnenes vedkommende det talende spørgeskema, forud for de pædagogiske tilsyn. Ligeledes skal vi i CBL implementere den nye lovgivning i vores ramme for det pædagogiske tilsyn.

Det ved vi om det nye pædagogiske tilsyn

Loven er endnu ikke vedtaget, så der kan stadig komme ændringer, men her er, hvad der ligger på bordet lige nu:

1. Tilsyn skal ske med udgangspunkt i det fælles pædagogiske grundlag i den pædagogiske læreplan.
2. Kommunen skal både foretage anmeldte og uanmeldte tilsyn i institutionerne. Højt sygefravær eller klager kan udløse flere tilsynsbesøg.
3. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at tilsynet er uvildigt. Det nuværende tilsyn er netop blevet kritiseret for at mangle regler for, hvem der kunne stå for tilsynet. Hvordan kommunen skal sikre uvildigheden, vil være op til de enkelte kommuner at definere. For eksempel om det skal være den samme person, der både fører tilsyn og sparrer med institutionen om udviklingen af praksis. Men den tilsynsførende må ikke have relationer til leder og personale, da det gør personen inhabil.

			<p>4. Tilsyn skal inddrage både kvalitative og kvantitative data, herunder skriftlig dokumentation fra tidligere tilsyn. Hvilke typer kvantitative data står ikke nærmere beskrevet, men det kan dreje sig om registreringer af fx sygefravær samt samtaler og observationer i institutionen.</p> <p>5. Observationer bliver en obligatorisk del af tilsynet. I kølvandet på TV2 dokumentaren 'Daginstitutioner bag facaden' blev det dokumenteret, at langtfra alle tilsyn indeholdt observationer i institutionerne. Det bliver nu lavet om.</p> <p>6. Dialog med både leder og medarbejdere bliver obligatorisk ved tilsynsbesøgene.</p> <p>7. Kommunen skal dokumentere tilsynet skriftligt og skal efter tilsynet gå i dialog med lederen om vurderingen. Dialogen kan foregå enten før eller efter den skriftlige dokumentation. Forældrebestyrelsen skal også orienteres.</p> <p>8. Giver vurderingen anledning til bekymring, skal kommunen iværksætte et skærpet tilsyn og udarbejde en handleplan i dialog med lederen. Forældrebestyrelsen skal orienteres og har mulighed for at komme med bemærkninger.</p> <p>9. Kommunalbestyrelsen skal beskrive og offentliggøre rammerne for tilsyn, dvs. hvordan kommunen bruger anmeldte og uanmeldte tilsyn, hvordan kommunen vil sikre uvildighed, hvordan kommunen bruger data og observationer, samt hvordan processen er i forbindelse med skærpet tilsyn.</p> <p>10. Minimum hvert andet år skal kommunen offentliggøre tilsynsrapporter for alle daginstitutioner.</p>	
--	--	--	---	--

			<p>Ayas mor føler sig udenfor til forældre arrangementer. Ønsker ikke at deltage i flere. Hun giver udtryk for at der ikke bliver snakket med hende og hendes mand. Folk sætter sig ikke ved dem ved bordene mm. Hvad kan vi gøre?</p> <p>Vi vil fra ledelsens side tage fat på en snak omkring vores indvendige læringsrum. Vi har aftalt med Kompan at de stiller 3 mand på et personalemøde i februar, hvor de klæder personalet på til arbejde med indretning af rum. Tanken er personalet efterfølgende prøver at gøre sig nogle tanker om de rum de har ansvar for.</p> <p>Endvidere er tanken at vi vil prøve at sætte spot på vores institution: Hvad er vi sat i verden for? Vores værdigrundlag? Hvad drømmer vi om – Hvad er visionen? Hvad er retningen? Hvordan udlever vi det? Hvordan italesætter vi pædagogikken? Hvordan udlever vi hensynet til det enkelte barn kontra hensynet til fællesskabet? Hvad skal vi lykkes med? Hvornår lykkedes vi?</p> <p>Aflevering: Vi har haft en snak på p-møde. Vi vil arbejde på at skabe mere ro. Placering af voksne samt overskueligheden/opfattelsen af rummet. Hvordan oplever bestyrelsen det? Og hvad er behovet?</p>	
--	--	--	--	--

				<p>Børnehaven: 1 langtidssygemelding Ny morgenåbner Ny pædagog i stedet for Dina. Lars</p> <p>Vuggestuen: 2 langtidssygemelding Vi søger 2 nye medhjælpere på 20 og 24 timer Vibeke har opsagt sin stilling. Der ansat en pædagog i Camillas barselsvikariat.</p> <p>Køkken: Har en deltidssygemelding. Der er gang i mange ting, hvilket gør at man ikke keder sig i køkkenet. Nyt madbestillingssystem fra januar.</p>	
4.	Sammenrådsmøde	O	Jesper	Hvad der blev snakket om til sammenrådsmøde.	Nye byggerier og Kapacitet Samle penge ind til arrangementet Overførsel af budgetmidler
5.	Ny tildelingsmodel	O	Jesper/ Anders	Der er kommet en ny tildelings model på dagtilbudsområdet, som er i høring ind til den. 10 december. Den betyder at vi vil få mindre.	Selvom vi kun har en matrikel, så åbner og lukker vi i 2 enheder (vuggestue og børnehave), og med betydelig flere børn, hvilket betyder at der er brug for flere hænder også i ydertidspunkterne. princippet med 7,5 times tildeling i ydertimerne pr. matrikel til fagpersonale giver ikke helt mening i den hensende. Dette princip tager ikke højde for volumen (mængden af fremmødte børn). I mindre institutioner kan det alt efter børnesammensætningen åbnes og lukkes sammen.

					<p>På større matrikler er det nødvendigt at åbne og lukke flere steder i samme hus.</p> <p>Hvis man vil holde hånden under mindre enheder, hvilket giver fin mening, burde midlerne komme fra kommunen og ikke os andre, som i forvejen ligger langt fra at opfylde minimumsnormeringerne.</p> <p>Jeg mener heller ikke at det kan være rigtigt, at det er børnene, som skal bøde for at vi ikke får samme midler som skolerne til at drifte vores bygninger og udearealer TSM. Her burde man tilføje midler fra kommunen. Hvorfor er der forskel på at hedde skole og institution?</p> <p>Hvad med budget til kurser? Det kan så kun findes på fagpersonale.</p> <p>Udfordring i at residualen ikke er med i Vip? Residualen er ugenomsigtig og rummer nu ting, der tidligere lå andre steder – kursusudgifter til personale, øgning af midler til administration og TSM m.m.</p> <p>Kommer også lige til at tænke på beslutningen om at alle pædagoger skal have en pc/IPad og det budget vi får til den kontra hvad det koster? Igen penge som skal findes i residualen.</p>
--	--	--	--	--	---

6.	Forældrekskab	D	Jesper	<p>Vi har haft holdt 3 arrangementer, hvordan er de gået?</p> <p>Hvad har vi af ideer fremadrettet?</p>	<p>Mælkevejen- Stort arrangement med over 100 mand. Det var rigtig godt. Thomas kiggede forbi. Det var rart at der var et personale. Det skal prioriteres fremad!</p> <p>Satellitten havde også en god aften. Morten og Lena var til stede, hvilket var godt. Hyggeligt at det var i børnehaven.</p> <p>Næste gang kunne udeområdet tænkes ind</p> <p>Stjernerne gør det i det nye år.</p> <p>Noget vi helt sikkert skal gøre igen.</p> <p>Sættes på som punkt på næste møde.</p>
7.	brugen af TV og computerspil i børnehaven	D	Brian Klaus	<p>Jeg har tidligere nævnt brugen af TV og computerspil i børnehaven og har også flyttet mig fra mit udgangspunkt til at se nogle gode ting ved nogle af elementerne.</p> <p>Men! Jeg bliver oprigtig ked af det når jeg henter Sofus tirsdag, onsdag og torsdag i denne uge hvor jeg finder ham foran fjernsynet kl 15.00 mens de ser noget ramasjang. Pædagogmedhjælperne sidder og slænger i sofaen og slapper godt af om torsdagen jeg henter. Der er det dejligste sne</p>	<p>Vi arbejder med det som et led ind arbejdet omkring:</p> <p>Hvad er vi sat i verden for? Vores værdigrundlag? Hvad drømmer vi om – Hvad er visionen? Hvad er retningen? Hvordan udlever vi det? Hvordan italesætter vi pædagogikken? Hvordan udlever vi hensynet til det enkelte barn kontra hensynet til fællesskabet? Hvad skal vi lykkes med? Hvornår lykkedes vi?</p> <p>Her pt. Vil vi igen italesætte brugen af ”skærme”</p>

			<p>udenfor og alle børn undtagen disse 15 er klistret til den skæm.</p> <p>Jeg kan bare ikke forstå det kan bære rigtigt at mit barn skal parkeres sådan til opbevaring istedet for at stimuleres socialt og kreativt med flertallet. Mine børn drages af TV og når muligheden er der kan de sidde timevis.</p> <p>Forklaringen fra Knud var tidligere at det var noget de brugte til undervisning og at det var pga Corona og dårlig plads i spejder hytten.</p> <p>Men som forældre må jeg bare sige at det nu mere og mere føles som dårlige søforklaringer i forhold til st vælge en nem løsning fra personalet når man ikke orker mere. Jeg syntes simpelthen det skal elimineres fuldstændig fra Børnehuset stjernen. Jeg er med på at man kan se julekalender og snakke om det sammen men det jeg har set over længere tid nu slår mig som svært utilfredsstillende pædagogisk indsats.</p>	
--	--	--	--	--

				Jeg er virkelig ked af at jeg ikke kan fremføre mine synspunkter sammen med jer men jeg føler jeg må ud med min frustration.	
8.	Økonomi	O	Anders	Corona-penge intet nyt endnu Ny tildelingsmodel jf. tidligere punkt. Betyder at vi nu kan begynde at se frem mod 22. Vi har planlagt budgetmøde d. 17.12 År 2021 begynder vi denne uge at danne overblik. Vi går efter nul.	
9.	Evt.				

Godkendt af:

Jesper Clemmesen (Forældrerepræsentant)

Klaus Kristian Gyldenbrand (Forældrerepræsentant)

Tina Madsen (Forældrerepræsentant)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)

Karina Murphy (Forældrerepræsentant)

Brian Nørgaard Albertsen (Forældrerepræsentant)

Lise Pugdahl-Vilhelmsen