

## Dagsorden til Bestyrelsesmøde

**Dato og tid:** 14.11.2024 kl. 17.00 – 19. kl. 19 - 19:45 (personalesag)

**Sted:** Børnehuset Stjernen

**Mødeleder:** Brian

**Referent:** Anders

Deltagere:

*Mette Kølback Pedersen, Emil Rønnow (afbud), Jonna Flensborg Nielsen, Jesper Albæk Byrialsen, Brian Nørgaard Albertsen, Malene Mogensen, Eva Sivebæk, Rikke Brejning Stilling, Anders Pyndt, Knud Pedersen, Jakob Strandby (afbud)*

	<b>Emne</b>	<b>Punkt type<sup>1</sup></b>	<b>Tid og ansvarlig</b>	<b>Indstilling</b>	<b>Referat</b>
1.	Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B			
2.	Nyt fra Huset	O	Anders Knud Jakob	<b>Ledelse:</b> Personalet har fået link til at kunne bestille en julegave 🎄👶 Vi afholder julefrokost for personalet på Stjernen d. 6.12.  Vi har nogle gange haft besøg af uvelkomne gæster i form af mus. Vi har pedellerne i gang og har tilkaldt skadedyrs bekæmpelse. Det er særligt i forhold til køkkendriften vi er nervøse. Det er heldigvis ikke der de har været.  Vi har siden sommer og særligt lige nu meget sygdom blandt personalet. Noget vi kommer til at arbejde ind i. Det er ikke bare et billede hos os	

<sup>1</sup> O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

			<p>men et generelt billede i hele kommunen. Derfor laver børne og unge forvaltningen en fælles indsats. Syge fraværet er stigende og alt for højt derfor iværksættes en kommunal indsats vi er forpligtet på at deltage i.</p> <p>Det kommer på som punkt på MED-møde i februar og personalemøde i marts.</p> <p>Det er et fælles ansvar mellem chef, konsulenter, leder, TR, AMR og medarbejder. BUPL og FOA involveres også.</p> <p>Vi er i gang med at afvikle MUS-samtaler. Fokus er på medarbejdernes trivsel og arbejde i Stjernen version 2,0. Vi har indtil videre haft nogle gode og positive snakke.</p> <p>Anette, Thomas og Karina er i gang igen og vi arbejder på tilbage på deres fulde timetal hurtigt muligt. Nanna er fortsat sygemeldt. Vi har snart møde med hende og fastholdelseskonsulenten.</p> <p>Fuldtidsindsatsen Herning Kommune. Stor ros for vores indsats og hvad vi er kommet i mål med. 2 pædagogiske assistenter 4 pædagogmedhjælpere 1 Husassistent Jeg kommer til at arbejde videre i, at få vores pædagoger til at se fordelene ved fuldtid</p> <p>Tour de bestyrelse. Oplæg fra center for søvn om søvnen. Der kom mange gode pointer som vi prøver at blive klogere i. Snak vågentid og ikke sovetider mm.</p>	
--	--	--	---	--

				<p>Fra 1. januar 2025 bliver det muligt at vælge 35 timers plads til vuggestue- og børnehavebørn.</p> <p>Vi vil gerne lave en teambuilding dag for børnehaven i forår/sommer 2025. Vi har brug for at lave noget der styrker samarbejdet og kendskabet til hinanden. Vi har inviteret festudvalget i bh. til at være med til at planlægge dagen.</p>	
3.	Nyt fra medarbejderrepræsentanten		Jonna		
4.	Eftermiddagsmaden Morgenmaden		Knud	<p>Hvordan afvikles den? Nogle forældre oplever at personalet giver for mange rosiner og for meget sukker. Oplæg til at det er forældrenes ansvar at servere morgenmaden til sit eget barn?</p>	<p>Teamsene spiser i to hold. Det fungerer rigtig godt, når vi samarbejder om det.</p> <p>Dagbog</p> <p>Vi fortsætter med at gøre som vi plejer i forhold til morgenmaden, men er som altid åben for dialog .</p>
5.	1 årlig forældre/familie aften med medbragt aftensmad fra 17-19ish per årgang		Malene	<p>Hvornår? Datoer aftales på næste møde.</p> <p>Hvem er tovholder?</p> <p>Stjerner og mælkevej: Knud og Anders Satellitten: Brian og Rikke Planeter: Eva og Jesper Marts: 1 personale fra hvert team deltager</p>	<p>Mælkevejen Satellitten gør det 10.03.25 Planeterne 18.03.25</p>

				<p>Brian kigger på indbydelse</p> <p>Vigtigt at borde er sat frem på aftenen.</p> <p>Pedellerne skal have besked.</p>	<p>Pedellerne skal have besked – Borde, stole og døre.</p> <p>Der vælges personale til at deltage. Knud</p>
6.	legetøjspolitik		Malene	<p>Sådan at vi undgår legetøj (eller generelt indkøb) fra fx Temu og Amazon med uønsket kemi, der potentielt kan være hormonforstyrrende.</p>	<p>Knud og Anders kigger på en legetøjspolitik.</p> <p>Hvad med kemi? pthalater osv?</p> <p>Tages med på næste møde.</p>
7.	toiletforhold.		Malene	<p>Synes tit, at toiletterne er ret ulækre med fx vand, tis eller lignende på gulvet (ude som inde), og selve toilettet ligner sjældent et, man har lyst til at sætte sig på. Kunne flyderen svinge forbi eller hvad kunne afhjælpe her?</p>	<p>Knud og Anders ser på praktikken i sæbe og papir dispenser.</p> <p>Kommunikér til forældre at hvis lågen til garderoben er lukket, må børnene ikke gå i garderoben.</p> <p>Børnene går kun i garderoben med en voksen</p>
8.	Børnehuset Stjernen version 2,0 Bestyrelsen opdateres på processen.	O/D /B	Anders	<p>Opfølgning og status på processen.</p> <p>Hvordan opleves starten?</p> <p>Vi er gået fra fokus på rammerne til fokus på pædagogikken, samt vores lege og læringsmiljøer.</p> <p>Vi prioriterer de pædagogiske snakke og drøftelser. Og bruger vores dygtige AKT-medarbejder til det.</p> <p>Vi forsøger at gøre det meget konkret, og håber at det fører til gode pædagogiske refleksioner.</p> <p>Pædagogiske oplæg og drøftelse på sidste p-møde: Når et barn er udfordret, hvordan ser vi</p>	<p>Husk at være tydelig i forhold til forældrene om hvorfor vi spørger ind til ting i familien.</p> <p>Forældre vil gerne spørges til hjælp, hvis der er behov herfor.</p>



					[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]
--	--	--	--	--	--

Godkendt af:

Brian Nørgaard Albertsen (Formand)

Mette Kølbæk Pedersen (Næstformand)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)

Jesper Albæk Byrialsen (Forældrerepræsentant)

Emil Rønnow (Forældrerepræsentant)

Malene Mogensen (Forældrerepræsentant)

Eva Sivebæk (Forældrerepræsentant)

Rikke Brejning Stilling (suppleant)