

## Dagsorden til Bestyrelsesmøde

**Dato og tid:** 07.10.2024 kl. 17.00 – 20:00

**Sted:** Børnehuset Stjernen

**Mødeleder:** Brian






**Referent:** Anders

Deltagere:

*Mette Kølback Pedersen, Emil Rønnow, Jonna Flensborg Nielsen, Jesper Albæk Byrialsen, Brian Nørgaard Albertsen, Malene Mogensen, Eva Sivebæk, Rikke Brejning Stilling, Anders Pyndt, Knud Pedersen*

	<b>Emne</b>	<b>Punkt type<sup>1</sup></b>	<b>Tid og ansvarlig</b>	<b>Indstilling</b>	<b>Referat</b>
1.	Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B			Godkendt
2.	Nyt fra Huset	O	Anders Knud Jakob		<b>Ledelse:</b> Det er besluttet at tilbyde jer (og jeres tilhørende skoler) at deltage sammen med skolen i et projekt vedrørende; hvad der er afgørende for om et barn med udfordringer efter børnehaven visiteres til et specialtilbud eller et alment tilbud. Visitations- og Inklusionsprocesser (VIP-projektet). Nationalt center for forskning i udsathed blandt børn og unge (NUBU) har modtaget 20 millioner af forskningsreserven til gennemførelse af praksisnær - og professionsrettet forskning inden for temaet "Samarbejde om inklusion". Se evt.: <a href="https://www.nubu.dk/samarbejdeominklusion">https://www.nubu.dk/samarbejdeominklusion</a> . Professionshøjskolerne UCL og VIA er gået sammen om at lave en ansøgning, og i den forbindelse søger

<sup>1</sup> O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

					<p>vi to kommuner, der har interesse i at deltage og samarbejde om at skabe viden i et fælles projekt. Vi har sammen med skolen tilkendegivet at vi gerne vil være med i forskningen. Afventer om det bliver. 3-årigt projekt.</p> <p><b>Mandefællesskab i Tjørring</b>  <b>Fruefri, Frileg og Fællesskab</b></p> <p>Skal du være med til at forme det nye mandefællesskab ved Børnehuset Stjernen i Tjørring?  Småreparationer, røverhistorier, grønne fingre, kaffe og småunger  Sammen er det sjovere! -  Sammen med institutionen finder vi ud af, hvad vi har lyst til at mødes om...</p> <p>Kontakt Leder Anders Pyndt 51280117 eller koordinator Britta Vig Carlsen 24828111</p> <p>Kirkernes Sociale Arbejde i samarbejde med Børnehuset Stjernen</p>     
					<p>Elias er ansat som ungarbejder. Praktiskarbejde ca. 1,5 time dagligt.</p> <p>Stine har opsagt sin stilling i vuggestuen. Stilling er slået op på 37 timer/uge.</p> <p>Heidi starter op i virksomhed praktik 6 timer om ugen.</p> <p>Kasper er på 19.5 time om ugen.</p> <p>Karina er på 6 timer om ugen.</p> <p>Anette er blevet opereret. Vi går stadig efter en opstart 1.11.24</p> <p>Christina kommer tilbage fra barsel den 21/10 og det betyder at Abbas stopper.</p> <p>Nanna har det bedre men er stadig sygmeldt.</p>



				<p>Thomas Starter snart op på nedsat tid vi har snakket om at morgner kunne give mening, også for at aflaste akillesenen.</p> <p>I ledelsesteamet har vi drøftet vores køkken:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- idrætsinstitution</li><li>- næringsfattige fødevarer</li><li>- kød/klima</li><li>- økologi</li><li>- allergener/religiøse hensyn</li><li>- Rammer om måltidet</li><li>- forældre møder/forældre kaffe - fødselsdage</li><li>- Sammenhæng med Skole/SFO</li></ul> <p>Noget der kunne være et spændende punkt på bestyrelsesmøde en gang.</p> <p>Knud og jeg har sammen med Jacob Henriksen været ved at lave et årshjul for ledelsen. Årshjulet skal hjælpe os til at være på forkant med de ting, vi ved der kommer. Ligeledes laves der et årshjul til det pædagogiske personale. - Køkken og levering</p> <p>Vi afvikler MUS-samtaler med alle medarbejdere i Børnehaven i oktober og november.</p> <p>Nyt fra børnehaven</p> <p>Vi har nu været i gang med den nye struktur i børnehaven i godt 1 mdr. Jeg synes vi er kommet godt fra land og personalet har arbejdet godt med det. Vi har fået god feedback fra forældre på de netop overståede forældre møde på de 3 teams. Forældrene oplever mere ro og overskuelighed i børnehaven, både når afleveres og hentes børn. De er fra personales gjort et stort og godt stykke</p>
--	--	--	--	---

				<p>arbejde med at for implementeret den nye struktur. 😊😊</p> <p>Her 1. okt. Startede det nye team Stjernerne med 5 børn. Det er også kommet godt fra land. Vi har på vores personalemøder nu sat fokus på at omsætte de 4 hjørneflag til pædagogikken, der skal sikre at vi alle arbejder på den samme bane inden for hjørneflagene. Det arbejde vil forsætte på de kommende personalemøder.</p> <p>Samtidigt med at vi er i gang med den nye struktur, arbejder vi at indrette vores rum med div. lege og læsemiljøer og i hele taget med opdaterer det æstetiske udtryk i vores institution.</p> <p><b>Opdatering fra Stjerne køkkenet</b></p> <p>Efter sommerferien har jeg haft et behov for at kigge ind i Stjerne køkkenets samlede arbejdsopgaver, hvor jeg har forsøgt at skære lidt i den samlede mængde opgaver, for at kunne prioritere mere tid til vores kerneopgaver. Jeg har udarbejdet nedenstående skema som et værktøj til at prioritere opgaverne, der kommer til køkkenet.</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th>Prioritet</th> <th>Aktivitet</th> <th>Varsel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Frokost Børnehaven og Vuggestue</td> <td>1 dag gerne før</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Formiddag og eftermiddagsmad</td> <td>1 dag - gerne før</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Skolemad</td> <td>1 dag - gerne før</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Mad i relation til pædagogiske aktiviteter</td> <td>1 uge</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Servicebetonede opgaver</td> <td>1 uge</td> </tr> </tbody> </table> <p>Det har ligeledes været en periode hvor vi har testet en del nye middagsretter og i de seneste 14 dage testet et madkurvskoncept på udedagene.</p>	Prioritet	Aktivitet	Varsel	1	Frokost Børnehaven og Vuggestue	1 dag gerne før	2	Formiddag og eftermiddagsmad	1 dag - gerne før	3	Skolemad	1 dag - gerne før	4	Mad i relation til pædagogiske aktiviteter	1 uge	5	Servicebetonede opgaver	1 uge
Prioritet	Aktivitet	Varsel																				
1	Frokost Børnehaven og Vuggestue	1 dag gerne før																				
2	Formiddag og eftermiddagsmad	1 dag - gerne før																				
3	Skolemad	1 dag - gerne før																				
4	Mad i relation til pædagogiske aktiviteter	1 uge																				
5	Servicebetonede opgaver	1 uge																				

					<p>Jeg har gjort mig rigtig mange erfaringer i denne periode, men har gennem feedback til køkkenmøder med afdelingsrepræsentanter, samt fra mit eget køkkenpersonale også måtte erkende, at der i perioder også er forsøgt lidt for mange nye ting på en gang.</p> <p>Den næste periode vil derfor være præget af færre nye tiltag og et større fokus på at både børn og personale bliver mere fortrolige med den mad der serveres fra stjerne køkkenet.</p> <p>Jakob, Marianne, Kavitha og Laura</p>
3.	Nyt fra medarbejderrepræsentanten		Jonna	Forældremøde i vuggestuen	Der er ikke opbakning til mødet. Kan man gøre noget andet? Bestyrelsen vil gerne at vi bibeholder mødet. Der kan arbejdes med rammen og tidspunkt.
4.	Dagbøger ugentligt		Anders	Der er et ønske om at dagbøger kunne hedde ugebøger. Personalet oplever, at det tager meget tid i hverdagen. Tid man hellere vil bruge sammen med børnene.	Dagligt dagens pædagogiske aktiviteter. Så forældrene kan bruge den som samtaleværktøj. Værkstedsplan til forældrene. Ugeskema Lægges i filer på AULA
5.	Fondsmidler		Malene	muligheder for ansøgning af fondsmidler, så færrest mulige penge går fra personelt på gulvet (hvad er der behov for - kunne nogen have mod på at ansøge?)	Det kunne være relevant at søge til færdiggørelse af vores legeplads (gulv i madpakkehus, færdiggørelse af bakken, loose parts), samt beplantning – pilehuler områder mm.

					<p>Ladcykel til børnehaven. Har man kendskab til fonde så fortæl om det.</p> <p>Hvad kan vi modtage? Vi skal kunne stå ind for legetøjet</p>
6.	Fuldtidsindsats		Anders	<p>I 2024, 2027 og 2030 skal alle medarbejder tilbydes fuldtid.</p> <p>I drøftelserne omkring trepartsaftalen er de selvejende ikke medtaget – men de er ikke undtaget. Der vil komme vejledninger fra KL, som kan ændre sig.</p> <p>Når der er stillingsopslag, skal det medtages i vurderingen af kandidaterne om de kan arbejde på 37 timer.</p> <p>ALLE stillinger skal slås op på fuldtid og ALLE stillinger skal slås op. Dette gælder ikke kun bogernære opgaver. Hvis der ansættes en medarbejder, som ikke er på fuld tid, skal der være en god dokumentation/forklaring på dette. Der kan være undtagelser – se ppt. s. 15 1 O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning 2</p> <p>Hvis der slås en deltidsstilling op – så skal det være afsøgt om der kan findes flere timer inden for et geografisk område. Kommunen beslutter selv, hvordan den vil give dette tilbud til allerede deltidsansatte.</p> <p>Tilbuddet om fuldtidsansættelse gælder 6 mdr. fra medarbejderen har anmodet om det. I Herning Kommuner giver vi tilbuddet fra 1.</p>	<p>Kavitha fra køkkenet, Samir, Morten og Emma fra børnehaven, har indtil videre tilkendegivet at de gerne vil gerne have fuldtid. Fra vuggestuen har Emma, Alberte og Julie sagt ja til fuld. Ingen pædagoger har ønsket at gå på fuld tid. De 2 pædagogiske assistenter, 1 husassistent og de 4 pædagogmedhjælpere er sat på fuld tid.</p>

				september – der er således 6 måneder fra denne dato.	
7.	Klargøring af legeplads		Malene	Hvornår og hvor mange?	Lørdag d. 26.04 kl. 9-13 Sidste lørdag i april de 2 ældste teams
8.	1 årlig forældre/familie aften med medbragt aftensmad fra 17-19ish per årgang		Malene	Hvornår?  Hvem er tovholder?	Stjerner og mælkevej: Knud og Anders Satellitten: Brian og Rikke Planeter: Eva og Jesper Marts: 1 personale fra hvert team deltager Brian kigger på indbydelse Vigtigt at borde er sat frem på aftenen. Pedellerne skal have besked.  Datoer aftales på næste møde.
9.	Børnehuset Stjernen version 2,0 Bestyrelsen opdateres på processen.	O/D /B	Anders	Opfølgning og status på processen.  Hvordan opleves starten?  Vi er gået fra fokus på rammerne til fokus på pædagogikken, samt vores lege og læringsmiljøer. Vi forsøger at gøre det meget konkret, og håber at det fører til gode pædagogiske refleksioner. P-møde: Hjørneflag Oplæg fra p-mødet	Vi kommet godt i gang med Børnehuset Stjernen version 2,0. Rammen er sat og nu arbejdes der ind i de pædagogiske miljøer, aktiviteter og Team samarbejdet. Efter bestyrelsens ønske begyndte vi den 1. september 2024 på den nye organisering af vores teams. Målet er at skabe mere ro og overblik, og vigtigst af alt, sikre at børnene er sammen med de voksne og børn, de er mest trygge ved, inden for deres team. Bestyrelsen har haft fokus på, at personalet skal føle jer trygge i denne proces, og de anerkender, at al forandring kræver en indsats. Derfor har chefkonsulent Jacob været en del af arbejdet for at understøtte overgangen.

					<p>Vi er nu godt i gang med at implementere den nye struktur, og fremadrettet vil vi fokusere på det pædagogiske arbejde inden for denne ramme. Det betyder, at vi nu skal sætte retningen for, hvordan vi er til stede og interagerer med børnene. Personalet har stiftet bekendtskab med vores hjørneflag, som beskriver den pædagogiske retning, vi arbejder ud fra i Børnehuset Stjernen. En af tilbagemeldingerne har været, at retningen virker meget overordnet, og at der er brug for, at den bliver mere konkret. Personalet skal derfor nu arbejde med samarbejdet på teamet og pædagogikken. De skal finde ud af, hvordan de konkret arbejder med elementer som pædagogisk idræt, fællesskaber, mentalisering, anerkendende pædagogik, børnemiljøer, legemiljøer, og hvordan de som voksne positionerer sig. Knuds opgave er at understøtte denne proces, og være hjælpende i, at vi bevæger os i den retning, vi aftaler. Anna-Karinavores akt-pædagog, vil ligeledes være støttende gennem hele processen. Disse elementer påvirker dagligdagen og kan virke omfattende, men ved at tage et skridt ad gangen kan vi gøre det mere overskueligt. Sammen vil vi bruge vores erfaringer til at skabe den bedst mulige pædagogiske ramme for børnene i vores institution.</p> <p>Vores Hjørneflag er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li> Teams – Struktur<ul style="list-style-type: none"><li>○ Fast base</li><li>○ Tryghed</li></ul></li><li> Pædagogisk idræt<ul style="list-style-type: none"><li>○ Bevægelsesmentor</li></ul></li></ul>
--	--	--	--	--	---



				<ul style="list-style-type: none"><li>○ Omsorgsgrebet</li><li>✚ Børnemiljøer<ul style="list-style-type: none"><li>○ Legemiljøer</li><li>○ Positionering</li><li>○ Vi møder børnene i børnehøjde</li></ul></li><li>✚ Fællesskaber<ul style="list-style-type: none"><li>○ Samarbejder</li><li>○ Medborgerskab</li></ul></li></ul> <p>Vi har haft 1 personalemøde, hvor der blev givet et oplæg om trygge relationer. Hvordan vi kan arbejde med mentalisering og vores og børnenes nervesystemer i forhold til udsagnet her skælder vi ikke ud, men hvad gør vi så.</p> <p>Noget personalet kommer til at få nogle refleksionsspørgsmål til, og noget vi kommer til at snakke om på næste p-møde</p> <p>Opfølgning på p-møde oplæg</p> <p><u>En lille (meget lille) opsummering af P- møde:</u></p> <p>Her skælder vi ikke ud- men hvad gør vi så?</p> <p>Fem vigtige;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1 . se mig</li><li>2. tag imod mig</li><li>3. spejl mig</li><li>4. trøst mig</li></ol>
--	--	--	--	---

					<p>5. hold mig</p> <p>Urolige børn har brug for rolige voksne</p> <p>Men husk:</p> <p>Mentaliserings hullet- det kan vi ryge i og hvad gør vi så</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ryd op</li><li>• Vær nysgerrig</li><li>• Kig på dig selv</li><li>• Bed om hjælp</li><li>• Støt hinanden</li></ul> <p>Vi skal turde hjælpe hinanden og IKKE pege fingre men gribe omsorgsfuldt ind.</p> <p>Til næste gang skal i gøre jer nogle tanker</p> <p>Hvordan ser jeg mig selv i det her?</p> <p>Hvad er svært?</p> <p>Hvad lykkedes jeg med?</p> <p>Ser jeg andre der lykkedes?</p> <p>Hvad kan vi lære af hinanden?</p> <p>Er der noget jeg har brug for at vide mere om?</p>
--	--	--	--	--	---

10.	Økonomi	O	Anders	Vi forsøger stadig at ramme et nul på bundlinjen i år. Vi har afsat midler til at kunne indrette vores pædagogiske lege og læringsmiljøer.	Har vi brug for hjælp til indretning kan vi evt. trække på de kompetencer der findes i bestyrelsen.
11.	Evt.			Eftermiddagsmaden.	Sættes på dagsorden til næste møde.

Godkendt af:

Brian Nørgaard Albertsen (Formand)

Mette Kølbæk Pedersen (Næstformand)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)

Jesper Albæk Byrialsen (Forældrerepræsentant)

Emil Rønnow (Forældrerepræsentant)

Malene Mogensen (Forældrerepræsentant)

Eva Sivebæk (Forældrerepræsentant)

Rikke Brejning Stilling (suppleant)