

<u>Dagsorden til Bestyrelsesmøde</u>				Dato og tid: 08.12.2020 kl. 17.00	
Deltagere: <i>Jesper Clemmensen, Mette Schou Krappe, Jonna Flensborg Nielsen, Klaus Kristian Gyldenbrand, Tina Madsen, Steffen Maribo, Anders Pyndt, Knud Pedersen og Mette Kloppenborg</i>				Sted: Børnehuset Stjernen	
				Mødeleder: Mette	
				Referent: Anders	
	Emne	Punkt type <sup>1</sup>	Tid og ansvarlig	Indstilling	Referat
1.	Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B	Jesper		
2.	Nyt fra huset	O	Anders Mette Knud	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Køkken</li> <li>• Børnehave</li> <li>• Vuggestue</li> <li>• Ledelse</li> </ul>	<p><b><u>Nyt fra Stjerne køkkenet december 2020</u></b></p> <p>De særlige december-aktiviteter er lidt mere beherskede i år. F.eks var juleklippedagen jo vældig afdæmpet i år i forhold til "normale" år. December er det dog, så produktion af pebernøddedej mm til alle afdelinger, der i fuld gang.</p> <p>Menuerne er også lidt juleagtige, julefrokost til hele børnehaven, medister med rødkål, flæskesteg med sovs (læs: BRUN sovs!)</p>

<sup>1</sup> O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

Caroline kommer langsomt men sikkert op i tid 😊 Inge Lise er inde som vikar i de "overskydende" timer (heldige os). I det nye år er der vagtskifte på elevpladsen. Caroline går på 2.hovedforløb på Mercantec (Viborg), Frederikke kommer tilbage i 2. praktikforløb fra UCH (Holstebro)

Corona-hverdag har for længst indfundet sig i Stjerne køkkenet. Vores almindelige hygiejniske praksis er ikke så forskellig fra før. Vores hygiejniske færdselsregler tager jo altid højde for, at vækstbetingelser og krydssmitte for bakterier og vira skal begrænses. Vi spritter fælles berøringsflader, portionsanretter i stører udstrækning og vasker dagligt vuggestuens legetøj, - men der ud over er vi ikke ekstra belastede.

Travlt har vi, men det er en vane i Stjerne køkkenet 😊

December 2020  
Mette K

#### **Nyt fra Vuggestuen og Børnehaven**

På personalesiden er der sket følgende: Vibeke Lassen er kommet tilbage fra orlov og er startet op den 1/11 med 20 timer på Solstrålerne. Heidi fra Solstrålerne startede 1/11 på Pa-uddannelsen og er væk frem til oktober 2021. I


					<p>hendes timer har vi ansat Louise. Louise var i forvejen vikar i vuggestuen og der har vi ansat Maja til at varetage Louises timer. Katrine der er pædagogmedhjælper på Astronautstuen skal fra februar læse videre og stopper derfor. Vi slår stillingen op i uge 50.</p> <p>Vuggestuen er fyldt op. Det vil sige vi har 42 børn fordelt med 14 børn på hver stue.</p> <p>Vi har valgt fra 1. nov. at arbejde med en anden mødestruktur. Hidtil at vi afholdt stuemøde hver anden uge og pædagogmøde hver anden uge i tidsrummet 11,30 – 13.00 og personalemøde fra 16,45-19,45 ca. hver 5-6 uge. Fremadrettet holder vi stuemøder en gang i måneden i tidsrummet 16,00-18,00 og personalemøde fra 16,45-18,45 og derefter pædagogmøde fra 18,45-19,45. Det skal gerne medføre lidt flere "varme hænder" i vuggestuen Strukturen skal evalueres i foråret.</p> <p>I børnehaven er Gülsum den 16. november startet som Pa-elev og skal være her slutningen af maj måned 2021. Gülsum er tilknyttet Stjernerne 2.</p> <p>Kasper er også kommet tilbage og kan nu kalde sig pædagogisk assistent. Han er stadig tilknyttet Stjernerne 3.</p> <p>Samir er blevet opereret i hans venstre arm og vil være sygemeldt frem til 10. januar. Vi har i stedet ansat Camilla Eriksen til at dække ind for Samir.</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>I børnehaven er der pt. indskrevet 148 børn, fordelt på 60 børn på Stjernerne, 36 børn på Mælkevejen og 52 børn på Satellitten.</p> <p>Den 12. september havde vi Temadag, hvor vi arbejdede med den pædagogiske læreplan. Det var en rigtig god dag hvor vi kom i dybden med hvordan den pædagogiske læreplan er udformet i Børnehuset Stjernen. Det er desværre også sidste gang vi har haft mulighed for at være samlet alle i hver tilfælde indtil der er kommet styr på Corona.</p> <p>Vi er i øjeblikket i gang med at afvikle Mus-samtaler med alle personaler. Vi mangler at afholdesamtaler med 6 medarbejdere. Samtalerne har indtil nu vist at vi har et personale der er rigtig glade for deres arbejde og deres arbejdsplads, hvilket er rigtig dejligt.</p> <p>I forhold til corona, så kan vi godt mærke at det trækker tænder ud, og jeg tænker at det er det samme for jer forældre. Vi har i børnehaven haft en del sygdom med mistanke om corona, hvilket har betydet 2-3 sygedage hver gang. Vi dækket ind med vikar i den udstrækning det har kunnet lade sig gøre. Samtidig skal der stadig sprittes/vaskes af.</p> <p>Så skal der lige kippes lidt med flaget, da finanslovsforhandlingerne har betydet at minimumsnormeringerne er rykket frem med et år, så de nu skal være fuldt ud implementeret i</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>2024. Hvad det kommer til at betyde, ved vi endnu ikke.</p> <p><b><u>Nyt fra Ledelsen</u></b></p> <p>Der er lavet aftale med Mascot arbejdstøj. Ideen er en webshop/app løsning, hvor medarbejderne kan bestille tøj efter eget behov og for egen regning til gode priser. Desuden har vi mulighed for at købe til medarbejderne såfremt vi vil det.</p> <p>Samir er valgt til TR for FOA – altså for pædagogmedhjælperne. Han sidder derfor nu og med i vores MED-udvalg.</p> <p>I MED-udvalget har vi haft husaftalen på dagsorden og har indgået ny aftale. Vi snakkede også krænkende adfærd og blev enige om at Anders og Knud prøver at komme med et udkast til en politik. Politikken godkendes på MED niveau og herefter fremlægges den for personalet.</p> <p>Fra januar overtager Mikkel it-ambassadør posten fra Patrick.</p> <p>Vi er i gang med MUS-samtaler. Vi tager udgangspunkt i Herning Kommunes MUS-guide. Der er god energi og positiv stemning.</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>Der er købt julegaver til alle personaler. De har kunnet vælge fra sport 24 julegaveshop.</p> <p>Fristen for at udarbejde og evaluere den pædagogiske lære-plan vil blive rykket fra den 31. december 2020 til den 1. marts 2021.</p> <p>Ny aftale stiller lovkrav om minimumsnormeringer i vuggestuer og børnehaver fra år 2024 – et år før ventet.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✚ Minimumsnormeringerne kommer til at være 1:3 i vuggestue og 1:6 i børnehave.</li><li>✚ Loven træder i kraft 1. januar i 2024, et år tidligere end planlagt.</li><li>✚ Fremrykningen betyder, at der afsættes 800 millioner kroner i 2021 og herefter 1 mia. 1,2 mia. kr. i 2022, 1,4 mia. kr. i 2023 og 1,8 mia. kr. fuldt indfaset i 2024.</li><li>✚ De statslige midler til sociale normeringer tælles ikke med som en del af finansieringen af minimumsnormeringer.</li><li>✚ Kommunerne forpligtes til at sikre, at alle børn og institutioner får del i pengene, og at midlerne går ubeskåret til normeringer. Institutioner med de dårligste normeringer skal prioriteres først.</li><li>✚ Der bliver oprettet en pulje til opkvalificering på 100 mio. kr. i 2023 og på 200 mio. kroner fra 2024 og frem til 2030. Puljen ligger indenfor rammen af</li></ul>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>den løftede finansiering på 1,8 mia. kroner til minimumsnormeringer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Ikke-pædagoguddannede får adgang til meritpædagog-uddannelse efter to års erhvervserfaring i daginstitution.</li> <li>✚ Aftalen skal modvirke, at kommunerne af sparehensyn sender vuggestuebørn i børnehave inden de fylder tre år.</li> <li>✚ Aftalen lægger op til at styrke tilsynet med daginstitutionerne, og de faglige organisationer inddrages i processen med henblik på at styrke institutionernes faglige udbytte af tilsynet.</li> <li>✚ En dagtilbudsportal skal på sigt give forældre information om blandt andet normering og uddannet personalet i de enkelte institutioner.</li> </ul>
3.	Aula	O	Anders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aula agenter</li> <li>• Kommunikationsstrategi</li> <li>• Skal vi gøre noget anderledes?</li> </ul>	<p>Patrick fra børnehaven og Camilla fra vuggestuen er vores Aula agenter. De har været på kursus i Aula og kommer til at stå for uddannelsen af personale her i huset.</p> <p>Vi kommer i den forbindelse også til at lave et brush up på vores kommunikationsstrategi og om ikke andet så lige en opdatering på den.</p> <p>Billeder - OBS</p>

4.	Legeplads opgradering	O	Anders		<p>Der er lavet aftale med Kompan. I år har vi ca. 400.000 kr. til projektet der samlet set løber i 1.7 Mill. Kr. ekskl. Moms. De 400.000 er overførte midler fra 2019.</p> <p>Vi har et udvalg af pædagoger og ledelse der beslutter hvilke steps vi tager det i. I år og næste år er det område 1, 2, 3, 5 og 7 vi tager.</p> <p>Vi skal have snakket med drift om udgravning og beplantning. Noget af arbejdet med bålhuset laver vi selv for at spare penge.</p>
5.	Forældresamarbejdet – Aflever / henter	D	Mette S. / Tina	<p>Hvordan vi aflever og modtager vores børn om eftermiddagen / hvordan går det med afleveringen om morgenen i tidsrummet 7.45-8.15.</p>	<p>Vi er udfordret af vores bygningsstruktur i forhold til Corona. I aflevering og afhentningssituationen samles der for mange på lidt plads. Der blev besluttet at vi forsøger at mindske problemet ved hjælp af et boldsystem og kø på torvet, der mindsker antallet af folk i garderoben.</p>



6.	Forældresamarbejdet	D	Tina	Når forældrene ikke kan komme ind, hvordan kan man gøre, så vi stadig føler, at vi ved hvad der sker?	<p>Der mangler billeder af hverdagen, hvor børnene er med. Det er vigtigt at sikre at alle børn kommer med på billederne.</p> <p>Der mangler billeder af personale og hvilken gruppe de hører til. Ligeledes kunne det være rart at se hvilke personaler der er mødt ind.</p> <p>Hvordan sikrer vi at forældrene møder pædagogerne i aflevering og afhentning:</p> <p>Der opfordres til at man som forældre mailer eller ringer til pædagogen og aftaler tidspunkt, hvis man har brug for en snak. Ellers så spørg efter pædagogen når man afleverer eller henter.</p>
7.	Nyt fra medarbejderrepræsentanten	O	Jonna		
8.	Økonomi	O	Anders	Budget 2020 og 21	<p>Vi kommer til at bruge budgettet i år. Altså går vi i nul. Herudover har vi brugt 335.000 kr. på Corona som vi forventer bliver godtgjort. Ellers kommer vi ud af året med underskud svarende hertil.</p> <p>Minimumsnormeringer er rykket et år frem. Derfor forventer vi lidt flere penge i 2021. Vi afventer udmelding fra forvaltningen.</p>

9.	Sponsorater bestyrelse	D	Anders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sponsorater med og uden modydelse (f.eks. reklame)</li> <li>• Sponsorater er tilladt i Herning Kommune, når blot de overholder Herning Kommunes "Retningslinjer for modtagelse af sponsorater", som findes på Økonomiportalen, og SKAT's regler. Se "Retningslinjer for modtagelse af sponsorater" som klarlægger processen.</li> </ul>	Vi holder øjne og ører åbne og kan nogle gange godt prøve at opsøge om nogen kunne tænke sig at være sponsor for Børnehuset Stjernen på diverse legeredskaber, elcykler mm.
10.	Samrådsmøde	O	Jesper	Hvad går det ud på og hvad har vi snakket om.	<p>Samrådet har til opgave at sikre dialogen mellem bestyrelserne og det politisk- administrative forvaltningsniveau om emner, som har generel og principiel betydning for dagtilbuds- og skolevirksomheden i Herning Kommune.</p> <p>Samrådene kan indgå i forbindelse med høringer. Der afholdes som udgangspunkt 3 årlige Samrådsmøder, hvor af det ene er fælles mellem dagtilbuddenes og skolernes Samråd.</p> <p>Deltagere på møderne. Formand og næstformand fra bestyrelserne samt forvaltning og politikere. Institutionernes leder er inviteret på et møde.</p> <p>Samrådet kan fremsætte dagsordenpunkter. Herefter samrådets time kun for bestyrelser, hvor man kan spare med hinanden.</p>

11.	Forældrekenndskab opdateret	D	Anders / Jesper	Er sat på pause i Corona tiden. Vi har aftalt at tage det op til dette møde.	Stadig på pause
12.	Ekstra medlem til bestyrelsen	D	Jesper	Vi aftalte at prøve at lægge en føler ud. Ellers afventer vi valget til juni. Vi blev enig om at vender det på dette møde.	Vi afventer valget til Juni.
13.	Evt.				
14.	Fællesdel med skole kl. 18:40 -Cykelsti -Skolebyggeri  -Fælles spisning			OBS! SFO – antal Garderober til førskolebørn i indskolingen Mødelokaler - plads Pauserum – plads Fællesrum – Torvet Deltagelse i byggeudvalg	Anders og Kurt retter henvendelse til Martin Lystbech Frandsen Projektleder & Trafiksikkerhedskoordinator Vej, trafik og byggemodning, der var også var inde over etableringen af bump og fodgængerfelt ved hallen og rundkørslen. For at høre om der kunne laves tiltag i forhold til scooter og cykeltrafikken rund om Stjernen og særligt ved ankomstområdet.  Anders deltager fra institutionen hvis der nedsættes et byggeudvalg i forbindelse at etableringen af et tredje spor på Tjørring Skole.

Godkendt af:

Jesper Clemmesen (Forældrerepræsentant)

Klaus Kristian Gyldenbrand (Forældrerepræsentant)

Mette Schou Krabbe (Forældrerepræsentant)

Steffen Maribo(Forældrerepræsentant)

Tina Madsen (Forældrerepræsentant)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)