

<u>Dagsorden til Bestyrelsesmøde</u>				Dato og tid: 14.12.2023 kl. 17.00 – 20:00 Kl. 17 – 18 Børnehuset Stjernen Kl. 18 – 19 Fælles med skolebestyrelsen Kl. 19 Fælles spisning Sted: Børnehuset Stjernen Mødeleder: Emil Referent: Anders	
Deltagere: <i>Mette Kølback Pedersen, Emil Rønnow, Jonna Flensborg Nielsen (afbud), Jan Pan Nees (Afbud), Jesper Albæk Byrialsen, Brian Nørgaard Albertsen, Lise Pugdahl-Vilhelmsen, Rikke Brejning Stilling, Anders Pyndt, Knud Pedersen og Mette Kloppenborg</i>					
	Emne	Punkt type¹	Tid og ansvarlig	Indstilling	Referat
1.	1 Velkomst og godkendelse af referat fra sidst.	B			Godkendt
2.	Nyt fra Huset	O	Anders Knud Mette		<p>Ledelse</p> <p>Jeg har haft fat i Bo Bertelsen fra forvaltningen i et forsøg på at hente lidt midler til at arbejde med genklangen i cafeen i børnehaven. Bo og kommunale ejendomme kommer ud d. 12.01 kl. 9. Chris er gået i gang med lågen til garderoben i børnehaven. Forhåbentlig er den snart klar. I forhold.</p> <p>Vi har været ved at se ind i budget 24. Der kommer flere midler. "Vuggestuetakst" for de 2,9-3,1-årige og minimumsmidler. For de penge har vi fastansat Amanda vi har i barselvikariat for Nanna, vi har ansat Tanja PA til børnehaven fra 1 feb. hvor hun er færdig med hendes uddannelse. Sofie er ansat på mælkevejen til udgangen af maj. I vuggestuen hæver vi en medhjælperstilling med 5 timer og en med 9 timer.</p>

¹ O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

				<p>Kasper er stadig i gang med uddannelsen til pædagog. Lige pt. Arbejder han ved os 25 timer, men når han er færdig i juni 2025, har han 34 timer.</p> <p>Det betyder at vi fra næste år har 11 pædagoger i børnehaven og fra 2025 12 pædagoger.</p> <p>Vi begynder i morgen at få styr på 2023 budgettet. Vi har mødt lidt udfordringer. Vi har brugt mange penge på vores vikar budget. Vi forsøger at ramme nul.</p> <p>I forhold til trepartsforhandlinger og lønstigninger og pædagoger op i tid. Afventer vi stadig en udmelding på hvordan det udmøntes. Jeg har haft fat i kommunen, da det ikke er lige til.</p> <p>Jeg er blevet lidt nysgerrig på bevægelsesmentor uddannelsen, som arbejder med neuropædagogik. Har hørt rigtig godt om kurset.</p> <p>Mette vores køkkenchef går på pension til juni. Mette har lovet at bistå arbejdet med at få givet stafetten godt videre.</p> <p><u>Vuggestue/Børnehave</u></p> <p>Annie stopper – Anne Mai vores vikar er ansat i hendes stilling.</p> <p>Børnehaven og vuggestuen har været til julegudstjeneste i Baunekirken.</p> <p>Malene er færdig med 1 modul i pædagogisk psykologi.</p> <p>Majbritt og Jonna er færdig uddannet som sprogvejledere.</p> <p>Der har været meget sygdom, og der på bedste vis forsøgt at dække ind for.</p> <p>Der har været luciadag i børnehaven, hvilket var en god oplevelse.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Nyt fra Stjernekekkenet, dec 2023: De fleste køkkener er ramt af december-travlhed. Det gælder også Stjernekekkenet 😊 Sidste fredag i november serverede vi godt 3000 æbleskiver til store klippedag. Ikke hjemmelavede, dog! I december har vi produceret ca. 20 kg pebernøddedej, der er afhentet af div afdelinger i huset, så mange store og små nisser har været i gang. (Vi ved ikke hvor mange pebernødder det er blevet til, men en del). Ca. 25 l vaffeldej er leveret, der er holdt julefrokost i både vuggestue, børnehave og SFO. D. 13.dec var der traditionen tro Lucia-optog, hvortil ca. 700 Luciabrød blev produceret og fortæret. Dette naturligvis sideløbende med den almindelige produktion, som bla. rummer 90 l risengrød hver fredag i december. Travlhed ja, men med det nuværende dream-team foregår det med effektivitet, samarbejde og højt humør.</p> <p>Susanne (elev) drager på skole, 2. hovedforløb, d. 8.januar. De kommende dage får vi besøg af et par potentielle vikarer. Planen var egentlig, at Susanne skulle afslutte uddannelse i december 2024, men planen er "forstyrret" af, at Susanne er lykkelig gravid. Vi overvejer, om vi skal ansætte en ny elev når Susanne går på barsel. Susannes kontrakt bliver naturligvis forlænget, men detaljerne kendes endnu ikke.</p> <p>De børn der er her mellem jul og nytår får naturligvis mad. Vi kalkulerer dog med, at kun 1 medarbejder er på arbejde, og kun d.27.dec (3. juledag) Vi sørger da for, at køleskabene i vuggestue og børnehave bliver "møbleret", så alle får mad også d. 28. og 29.dec.</p>
--	--	--	--	--

					Vi glæder os til juleferie, men ser også frem til opgaverne, der venter i 2024. Mette
3.	Nyt fra medarbejderrepræsentanten		Jonna		
4.	Personalsituationen på planeterne.		Knud Anders	<p>Jonna er på 30 timer og tilbage på sin fulde tid til januar. Lars håber vi også på at have oppe i tid i januar.</p> <p>Lianne ved vi mere om i næste uge, og handler selvfølgelig ud fra det.</p> <p>Lige nu lægger AK en stor del af hendes tid på teamet og hjælper Juliane, Knud hjælper også til. Jette er sat op i tid og vi bruger også Morten K som vikar.</p> <p>Rekruteringsudfordring! Det lige nu er svært at finde pædagoger.</p> <p>Ligeledes bruger vi de penge vi har.</p> <p>På team planeterne er der 54 børn indmeldt. Det giver et budget til fagpersonale på 2.577.000 kr.</p> <p>På teamet er der ansat 3 pædagoger, 2 pædagogiske assistenter, 1 pædagogmedhjælper som samtidigt læser til pædagog (sporskifte ordning) 1 pædagogmedhjælper og en Pædagogisk assistent elev - 8 i alt. Oven i det er der prioriteret et vikarbudget til teamet på 100.000 kr. til at dække ind ved uddannelse, sygdom og ferier. Samlet lønudgift = 2.552.000 kr.</p>	<p>Der er sendt en klage til Herning Kommune gående på antallet af medarbejdere.</p> <p>Vi har også fået sat spørgsmålstegen ved at Anna Karinas billede var ved planeterne i gangen.</p> <p>Derfor røg der nogle tal ud med meddelelsen til planeterne.</p> <p>Det var kun for at synliggøre vores ressourcer, og så taler det ind team organiseringen.</p> <p>Lige pt. Er det AKT Anna-Karina, Jonna, Lars og Knud som forældrene kan henvende sig til.</p> <p>Vi har en samtale med en pædagog på mandag, som vi håber kunne være en mulig vikar til teamet.</p> <p>Vores organisering er overordnet i TEAMS og ikke grupper. Så det er samlet set Team Planeterne der varetager den overordnede pædagogiske opgave for børnene på planeterne. Ind i det er der etableret primærgrupper med primær voksne, når der mangler en voksen, forsøger vi at dække ind og alle hjælper hinanden. Dette gælder for alle teams.</p>

				<p>Så har vi en lille rest til merarbejde, kørsel, kolonitillæg, omlagt tjeneste mm. = 25.000 Kr.</p> <p>Ved længere sygdom har vi ret til refusion efter 30 dag, så de første 30 dage betaler vi selv. Det forsørger vi på bedste vis at finde penge til.</p> <p>Lige pt. er vi ramt af rigtig megen sygdom på alle teams og vi prøver på bedste vis at løse det og rykke sammen i bussen. Det er sådan alle steder.</p> <p>"Det er sæson for smitsomme sygdomme, og vi ser også i år en stigning i smitsomme sygdomme som influenza, RS-virus og covid-19.</p> <p>Derudover har Statens Serums Institut konstateret udbredt smitte af kighoste og epidemi af kold lungebetændelse". - Melding fra sundhedsplejen.</p> <p>I det daglige fra 8:15 - 14:30 er det teamet der kordinerer det pædagogiske arbejde med børnene. Først og sidst på dagen arbejder teams ene sammen på kryds og tværs, og de hjælper hinanden i løbet af dagen hvis der er et behov og det er muligt.</p> <p>Vi prøver på bedste vis at løse de udfordringer vi møder.</p>	<p>Ligeledes er det således at teamsene samarbejder på kryds og tværs morgen og eftermiddag. Det betyder at vi er sammen om alle børnene, og at børne kan lege og spejle sig i hinanden på kryds og tværs, således for vi også aldersintegreringen med i pædagogikken og vi kan ressourcemæssigt bedre hjælpe hinanden. Det betyder også at i som forældre skal betragte alle personaler som nogle der omkring jeres børn og nogle man kan gå til. Dog vil det altid være primærpædagogen eller medhjælperen der har den mere specifikke viden om jeres barn. I mangel af dem en anden fra teamet.</p> <p>Ovenstående skal meldes ud til forældrene.</p>
5.	Svømning og Badesikkerhed	O	Rikke	<p>Thomas er (har været?) fast væk hver mandag da han skal med de store børn til svømning, mandag er i forvejen en lidt hård dag for de små og det er ikke nemt med to hænder mindre denne dag. Jeg spurgte Thomas til det og han</p>	<p>Vi har holdt øje med kurserne og nu er der endelig en mulighed. Nyt badesikkerhedskursus d. 11.01 i Snejbjerg.</p> <p>Det er informeret til personalet.</p>

				<p>forklarede at det er fordi han er den eneste med svømmetilladelse, han forklarede dog at man sagtens kunne få et kursus på nogle timer, så de andre også fik dette. Måske skulle man overveje det, for ikke at skulle tage en ud planlagt hver uge.</p>	<p>Thomas har sagt ja til at hjælpe Stjernerne, da han har badesikkerhedskurset. Aftalen har været at satellitten, så kunne låne en medarbejder fra Stjernerne. Det har ikke været et behov, da man har kunnet klare sig med resterende medarbejdere på Satellitten.</p>
6.	Ny struktur		Rikke	<p>Den nye opdeling er forvirrende specielt om morgenen, de store børn er over alt (løber, tumler og kan virke vildt overfor nogle af de mindre) - både på gangen ved "afleveringsrummene" men også generelt, det giver ikke ro og overskud til de mindre børn. Der ønskes en bedre opdeling af de små og stores områder - som før hvor nogen afleveres ovenpå (nu de store?) og andre nedenunder (nu de små).</p> <p>Der blev talt om de meget tunge døre inden der blev flyttet rundt, og tanken var de skulle stå åbne - disse er stadig lukket hele tiden, de små kan derfor ikke komme frem og tilbage - de prøver dog på det, hvilket resulterer i fingrene kommer i klemme.</p>	<p>Der begynder at være en bedre indstilling til at vil hjælpe hinden på tværs af teamsene i børnehaven. Det er besluttet, at det ikke hedder dine og mine børn, og at vi er sammen om morgenen og om eftermiddagen.</p> <p>Tavlen med rum og personale er opdateret og de voksne fordeler sig i de forskellige rum. Det er et skridt hen mod de tanker vi oprindeligt gjorde, da vi etablerede Stjernerne.</p> <p>Dog holder vi stadig to rum fri for at sikre mere ro til de mindste børnehavebørn.</p> <p>Mellem 8:15 og 14:30 arbejder vi med aktiviteter i teamseme. Dog er vi fælles på legepladsen over middag. Da personalet skal afvikle pause.</p> <p>Vi er opmærksomme på at arbejde med at skabe ro på gangen.</p> <p>Det er i forhold til det rend der er til garderoben og at Mælkevejen og Satellitten trækker ind i rummene.</p> <p>Vi tænker i dueslag til børnene, hvor de kan have tegninger eller andet.</p> <p>Mht. eftermiddagsmaden arbejder teamsene med, hvordan vi bedst afvikler den med de ressourcer der er til rådighed. Det er vigtigt, at der arbejdes</p>

					med at skabe ro omkring maden, og at det bliver en pædagogisk aktivitet frem for "fodring". Der er aftalt at det tages op på næste personalemøde.
7.		Evt.			
8.	Opslag på Aula			<p>Kære jer, Vi håber, I vil tage positivt imod nedenstående forslag vedr. en fælles tilgang til brugen af AULA. Vi stiller gerne op til en eventuel drøftelse af forslaget.</p> <p>Forslag Vi foreslår, at ledergrupperne på tværs af institutionerne på Stjernen tager stilling til en fælles brug af AULA.</p> <p>Hvorfor? Som forældre modtager vi en masse god information om og til vores børn. De enkelte opslag/beskeder/månedplaner/invitationer og kalenderbegivenheder er i sig selv virkelig skønne, og vi sætter pris på hver og én. Vi nyder både at kunne følge med i børnehavelivet gennem billeder og daglige dagbøger, og vi er glade for at skolen orienterer os om</p>	Vi afprøver modellen beskrevet i indstilling og følger op på kommende bestyrelsesmøder.

			<p>hjemmeopgaver, hvad de arbejder med i skolen og billeder fra hverdagen. Men i en travl hverdag, har vi samtidig behov for at kunne skelne mellem, hvad der er vigtigt nu og her, og hvad der eventuelt kan vente til en rolig aften eller en weekend. Vi oplever, at der er meget forskellige tilgange til brugen af AULA på tværs af institutionerne på Stjernen. Fx er der stor forskel på, om begivenheder oprettes i kalenderen, eller skrives ned i månedsbreve, ugehilsner eller lignende i Word-filer. Fx modtog vi en fredag eftermiddag en hyggelig fredagshilsen med en fin beskrivelse af, hvad børnene har lavet i skolen, men nederst i beskeden gemmer der sig en bonus info om, at vi skal have cykler med mandag morgen. For at fange denne type af informationer forudsætter det, at vi i løbet af hver dag har gennemgået alle opslag, beskeder, månedsplaner og kalenderbegivenheder. Derfor appellerer vi til, at det som forældre bliver lettere at skelne mellem, hvad der er nice-to-know og hvad der er need-to-know</p>	
--	--	--	---	--

			<p>viden på daglig basis.</p> <p>Hvordan?</p> <p>Et forslag kunne være en helt simpel skelnen mellem brugen af beskeder, opslag og begivenheder, hvor beskeder er need-to-know viden, opslag er nice-to-know og en konsekvent benyttelse af kalenderen til begivenheder. Vi har flere gange foreslået, om man i skolen kan udnytte AULAs kalenderfunktion bedre. Dette for at sikre at vigtige datoer og begivenheder, ikke ligger i forskellige word-filer (hvortil der kan komme ændringer, som kræver nye opslag og nye word-filer), men i stedet ligger i den indbyggede kalender i AULA.</p> <p>Vi har som forældre mulighed for at synkronisere kalenderen fra AULA til vores private telefonkalendere, hvilket gør livet som forældre markant lettere 😊</p> <p>Vi håber, at oplægget kan skabe en god og konstruktiv debat, der kan medføre en fælles</p> <p>tilgang til, hvordan man benytter AULA på tværs af de forskellige institutioner i Stjernen.</p>	
--	--	--	--	--

9.	Mobilfri Zone			<p>Der er mange forældre der snakker/kigger i telefon, når man henter barnet i skole/institutionen, eller deltager i forskellige arrangementer.</p> <p>Kunne der laves skilte med mobilfri zone? Hvad skal skiltet vise? Hvad skal der stå? Ikke forbud men venlig påmindelse.</p> <p>Kunne der være nogle af bestyrelsesmedlemmerne, som vil udarbejde tekst til skilte?</p> <p>Væk med mobilen frem med nærværet.</p> <p>Læs artikel: BÅ_rns Hverdag 2019-4.pdf (rikketordrup.dk)</p>	Henriette og Anders kommer med nogle ideer til 'venlige påmindelser', evt. med inddragelse af børnene.
10.	Blå futter/indeskoordination.			<p>Vi har for flere år siden besluttet, at der ikke skulle være blå futter ved indgangen. Der skal stå lidt futter fremme – men kun til gæster. Vi oplever et skred i brugen af futterne. Er futterne bare lidt i stykker, giver det vand på gulvene og børn og voksne får våde strømper. Der er også en tendens til at barnevogne kører ind og giver os våde samt beskidte gulve. Vi ønsker at drøfte ideer til at få italesat og håndteret udfordringen</p>	Der hænges håndklæder op til aftørring af hjul på barnevogne – Henriette og Anders laver en henstilling til at minimere at barnevogne køres længere end vindfanget. De blå futter gemmes væk.

Godkendt af:

Mette Kølbæk Pedersen (Forældrerepræsentant)

Emil Rønnow (Forældrerepræsentant)

Jan Pan Nees (Forældrerepræsentant)

Jonna Flensborg Nielsen (Personale repræsentant)

Jesper Albæk Byrialsen (Forældrerepræsentant)

Brian Nørgaard Albertsen (Formand)

Lise Pugdahl-Vilhelmsen (Næstformand)

Rikke Brejning Stilling (suppleant)